

# TAUBEN BLAU



© Whale blue's Images via Canva.com

## Taubenblau Consulting OG

Am Pichl 2, A-4225 Luftenberg

Mobil: +43 (0) 664 403 68 77

Mail: [office@taubenblau-consulting.at](mailto:office@taubenblau-consulting.at)

Web: <https://www.taubenblau-consulting.at>

UID-Nummer: ATU80366701

Firmenbuchnummer: FN 620252 k

Firmenbuchgericht: Landesgericht Linz

Gewerbe: Unternehmensberatung einschließlich der Unternehmensorganisation

*Menschen stärken. Organisationen entwickeln.*

# TAUBEN BLAU

*Menschen stärken. Organisationen entwickeln.*

**echt.  
lebendig.  
praxisnah.**

*...weil das Wie den Unterschied macht.*

TAUBEN  
BLAU

*Menschen stärken. Organisationen entwickeln.*

## Was wir für Sie tun & wofür wir stehen:



© yanda von Getty Images  
Pro via Canva.com

### Organisationen entwickeln.

Sie suchen **Partner**, die zukunftsfähige und gleichzeitig **umsetzbare Lösungen** mit Ihnen gemeinsam entwickeln? Die ehrliches Interesse an **hoher Qualität** und einem zu Ihrer Organisation passenden Ergebnis haben? Partner, die den Fokus auf das **Wesentliche** legen? Dann sind wir die richtigen für Sie! Aus eigener Erfahrung in Führung & Management, kennen wir die Herausforderungen in der Praxis. Diese Erfahrung verbinden wir mit unserer breitgefächerten Expertise in **Organisationsentwicklung** und **Change-Management**. So beraten wir unsere Kund:innen **ganzheitlich, stärkend und zukunftsorientiert**.



© Cecile\_Arcurs von Getty Images  
Signature via Canva.com

### Menschen stärken.

Sind Sie überzeugt, dass es die Menschen sind, die den Unterschied machen? Und dass starke Menschen Organisationen erfolgreich machen? Das sind wir auch! Deshalb legen wir in unserer Arbeit einen besonderen Schwerpunkt auf **Leadership, Kommunikation und Zusammenarbeit**. Wir begleiten Sie bei der Entwicklung einer modernen **Führungs- und Zusammenarbeitskultur** und stärken Sie und Ihre Mitarbeiter:innen in Teamentwicklungs-Prozessen, Trainings und Coachings.



© 3dts von Getty Images  
via Canva.com

### Strategie, Struktur & Kultur in Einklang bringen.

Ein Strategie-Papier da, ein Kultur-Projekt dort. Und Ergebnisse, die in der Schublade verschwinden und wenig Wirkung entfalten? Nicht Ihr Anspruch? Unserer auch nicht! Wir unterstützen Sie dabei, dass Ihre **Strategie klar ausgerichtet** und zukunftsfähig ist, Ihre **Struktur optimal auf Ihre Ziele abgestimmt** wird und Ihre Kultur als **Fundament für erfolgreiche Zusammenarbeit** und Entwicklung dient. Unser integratives Vorgehen sorgt dafür, dass sich diese drei Elemente wechselseitig stärken.



© olasa von Getty Images  
Signature via Canva.com

### Bereit für IHREN nächsten Schritt?

Egal, ob bei der Gestaltung von Organisations-, Kultur- oder Teamentwicklungsprozessen, in maßgeschneiderten Trainings-Programmen, praxisorientierten Workshops oder in der Führungs(kräfte)entwicklung – wir halten nichts von "one size fits all". Ganz im Gegenteil! Wir finden heraus, **wo unsere Kund:innen stehen und was im nächsten Schritt wirklich zu ihnen passt**. Also, sind Sie bereit für den nächsten Schritt?

## Unsere Schwerpunkte



## Die Menschen hinter Taubenblau ...



### Tina Hawel.

Impulsgeberin. Veränderungsarchitektin. Moderatorin. Coach. Ich bin Expertin für **Leadership**, **Kommunikation** und **Zusammenarbeit**. Mein Ruf als leidenschaftliche "auf-den-Punkt-Bringerin" eilt mir voraus. Ich bin eine erfahrene **Führungskraft** mit 15 Jahren Expertise im Gesundheits- und Sozialbereich. Heute begleite ich Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen als **Beraterin**, **Prozessbegleiterin** und **Trainerin**. Meine Kunden schätzen meine Authentizität, meine Flexibilität, meinen systemischen Blick auf die Themenstellungen und meine breitgefächerte Erfahrung.



### Oliver Rendel.

Persönlichkeitsentwickler aus Überzeugung. Als **Trainer** und **Coach** begleite ich Menschen auf ihrem Weg zum **Erfolg** und bin überzeugt, dass es das Mindset ist, das den Unterschied macht. Ich bin **Ex-Top-Manager** mit jahrzehntelanger Expertise u.a. in der **Health-Care-Branche** und weiß, was es bedeutet, Organisationen zu managen und Menschen zu führen. Vom Scale-Up bis hin zum Konzern. Ich bezeichne mich als **Innovations-Enthusiast & Digital Native**. Bin **Kooperations-Architekt**, leidenschaftlicher **Netzwerker** und **Mentor**.

Unsere ausführlichen Beraterprofile finden Sie auf [www.taubenblau-consulting.at](http://www.taubenblau-consulting.at)

TAUBEN  
BLAU

Menschen stärken. Organisationen entwickeln.

# Für jedes WIE das passende WAS ...



© Whale blue's Images  
via Canva.com

## Teamentwicklung & Zusammenarbeit

Es läuft ganz gut, aber **es könnte noch besser laufen**? Oder es ist vielleicht der **Wurm drin** und in der Zusammenarbeit im Team oder zwischen zwei Teams knirscht es? Es gibt **Missverständnisse**? Vielleicht **fehlt** sogar das **Vertrauen**?

**Kein Zustand, den Sie hinnehmen müssen!**

Wir begleiten Teams dabei, den Fokus auf den **gemeinsamen Auftrag** zu schärfen, Schnittstellen zu optimieren, wechselseitige **Erwartungen zu klären** und das **Commitment für Klarheit & Wertschätzung** in der Zusammenarbeit zu stärken. Welches Setting dafür das richtige ist, legen wir gemeinsam mit unseren Kunden fest. Wir bringen einen Blick von außen, fungieren als Klärungshilfe und bringen als Moderator:in die Themen auf den Punkt.



© Gajus via Canva.com

## Organisationsentwicklung & Prozessbegleitung

Ihr **Unternehmen wächst**, Sie sind konfrontiert mit sich **ändernden Rahmenbedingungen** oder arbeiten an einer **neuen Ausrichtung** und möchten Ihre Organisation dorthin entwickeln?

**Wir begleiten Sie dabei!**

Organisationen leben von Entwicklung. Diese **Entwicklung** so zu gestalten, dass sie **anschlussfähig, nachhaltig und wirksam** ist, ist unsere Kernkompetenz. Wir betrachten diese Entwicklungs-Prozesse ganzheitlich und achten darauf, dass Strategie, Kultur und Struktur einander stärken. Gleichzeitig ermutigen wir, über den Tellerrand zu schauen und zu erkunden, was es morgen braucht, um erfolgreich zu sein. Wir fungieren als **Prozessbegleiter** und/oder **Projektmanager**. Wir holen die Beteiligten dort ab, wo sie stehen und binden sie aktiv in die Gestaltung ein. Für eine tragfähige Veränderung.



© DOUGBERRY von Getty Images  
Signature via Canva.com

## Führungs(kräfte)entwicklung-Programme

Wussten Sie, dass 70% der Mitarbeiter:innen wegen ihrer Führungskraft kündigen? Das geht aus einer aktuellen Gallup Studie (2024) hervor und verdeutlicht einmal mehr die **strategische Bedeutung von Führung** für Unternehmen. Fehlende Kompetenz, mangelnde Klarheit und Orientierung, zu wenig Transparenz. Das sind häufig genannte Kritikpunkte.

Umso bedeutsamer ist es, **Führungskräfte in ihrer Rolle zu stärken**, ihre **Führungskompetenz** zu erweitern und ihnen **praktische Tools** für ihren Führungsalltag an die Hand zu geben. Abgeleitet von der Unternehmensstrategie und im Einklang mit der Unternehmenskultur. Wir unterstützen Sie dabei, ein für Ihr Unternehmen stimmiges Entwicklungsprogramm für Führungskräfte ins Leben zu rufen. Von der Idee bis zur Umsetzung.

## Keynotes & Impulsvorträge

„Wenn du Menschen erreichen willst, sprich zu ihrem Herzen – der Verstand folgt dann von selbst.“ *Publilius Syrus*

Dieses Zitat leitet uns in unseren Impulsvorträgen und Keynotes. Mit ihnen wollen wir Menschen **inspirieren, stärken und neue Perspektiven eröffnen**. Praxisnah, authentisch und mit einer guten Portion Leichtigkeit sprechen wir über Themen, die bewegen.

## Coachings & Reflexions-Impulse

„Die richtige Frage ist oft wichtiger als die richtige Antwort.“ *Albert Einstein*

Als Coaches wollen wir **Menschen stärken**. Wir begleiten sie in herausfordernden Situationen und unterstützen sie in ihrer persönlichen Entwicklung. Wir hören zu, stellen Fragen und fungieren als Spiegel. Manchmal irritieren wir. Wir geben Impulse für Veränderung und bringen Vorhandenes zum **Strahlen**.



© Fotografilink von Getty  
Images via Canva.com

## Trainings

echt. lebendig und praxisnah. Das gilt auch für unsere Trainings. Wir bieten Trainings rund um die Themen **Kommunikation, Rhetorik, (Self-)Leadership und Zusammenarbeit**. Titel, Trainingsinhalte und das Format werden individuell auf unsere Kund:innen abgestimmt. Wir bieten **unterschiedliche Trainings-Settings** an - vom Micro-Training in Webinar-Form, über mehrtägige Intensivtrainings in der Kleingruppe bis zu klassischen Ein-Tages-Trainings.  
=> Eine kleine Auswahl unseres Trainings-Angebotes finden Sie auf den folgenden Seiten.



© Taubenblau

## Workshop-Gestaltung & -Begleitung

Wir freuen uns, Sie dabei zu unterstützen, für Ihre Fragestellung das passende **Workshop-Design** zu entwickeln bzw. das richtige **Setting** auszuwählen. Im Workshop selbst gehen wir flexibel auf die Teilnehmer:innen und die Workshop-Dynamik ein, sorgen dafür, dass wir uns nicht verzetteln und stellen eine **professionelle** und **ergebnissichernde** Workshop-Dokumentation zur Verfügung.



© ALOTOFPeople von Getty  
Images Pro via Canva.com

## Großgruppen-Formate

Sie möchten die **Dynamik und die Kreativität der Großgruppe** nutzen und ein lebendiges, inspirierendes und interaktives Format gestalten, bei dem sich alle Teilnehmenden (Mitarbeitende, Kunden, Stakeholder usw.) einbringen können? Dann lassen Sie uns doch gemeinsam herausfinden, welche Methode am besten zu Ihrer Fragestellung passt. Wenn die Auswahl getroffen ist, kümmern wir uns um den Rest.

## Bühnen- & Veranstaltungsmoderation

Professionell, charmant und mit dem nötigen Fingerspitzengefühl schaffen wir den **perfekten Rahmen für Ihr Business-Event** (Fachveranstaltung, Kund:innen-Event, Führungskräfte-Abend, Kongress, Jubiläumsfeier etc.). Dabei ist es uns ein besonderes Anliegen, dass die Art der Moderation zu Ihnen passt und Ihre Unternehmenswerte und -botschaften transportiert.



© Martin Wiesler

# Eine kleine Auswahl an Trainings

## Leadership & Management



© ipopba von Pop Nukoonrat's  
Images via Canva.com

TAUBEN  
BLAU

Menschen stärken. Organisationen entwickeln.

### Trainings für Führungskräfte

#### **Ich und meine Rolle als Führungskraft.**

Teilnehmer:innen reflektieren ihre Rolle und ihr Führungsverhalten, erkennen ihre aktuellen Herausforderungen, definieren ihre Führungswerte und identifizieren Lernfelder an denen sie konkret weiterarbeiten. Dieses Training schafft Raum für praxisnahen Austausch und fördert das voneinander Lernen.

#### **Kommunikation - die König:innendisziplin**

Kommunikation ist das mächtigste Instrument, das wir haben. Vor allem in der Führung. Dieses Instrument zu beherrschen, es zielführend einzusetzen und dabei kompetent und souverän zu wirken, das ist das Ziel dieses Trainings.

#### **Leadership Toolbox - welche Instrumente du als Führungskraft beherrschen musst.**

Mitarbeitergespräch, Kritikgespräch, Zielvereinbarung, Delegieren, Auftrags- und Erwartungskklärung, Gesprächsführung und Moderation. Das sind nur einige der Instrumente, die Führungskräfte beherrschen sollten. Wie sie diese zielgerichtet und effektiv einsetzen, das lernen die TN in dieser Trainingsreihe.

#### **Aus der Reihe in die Rolle. Wie der Schritt vom Mitarbeiter/von der Mitarbeiterin zur Führungskraft gelingt.**

Die Teilnehmer:innen setzen sich mit ihrer neuen Rolle als Führungskraft, ihrem Führungsverständnis und ihren Entwicklungsfeldern auseinander. Sie lernen Methoden und Modelle, wie sie den Schritt vom Mitarbeiter/der Mitarbeiterin zur Führungskraft gut gestalten und ihre eigene Führungsstärke entwickeln. Auch für Führungskräfte, die operativ im Team mitarbeiten.

#### **Führen der GenZ**

Wie umgehen mit der "neuen" Generation? Wie tickt sie und vor allem, wie führt man sie so, dass Führung wirksam ist. Dieses Training soll Verständnis schaffen und Wege aufzeigen, wie generationenübergreifendes Zusammenarbeiten gelingen kann. Und es lenkt den Blick darauf, was wir voneinander lernen können.

#### **Führen von dezentralen Teams**

Mehrere Standorte, eine Mischung aus hybrid und vor Ort. Verschiedenste Kommunikationskanäle. Dezentrale Strukturen haben ihre Tücken und sie müssen anders geführt werden. Wie - das verraten wir in diesem Training.

#### **Führen in Zeiten der Veränderung**

Eine wesentliche Aufgabe von Führung ist es, Transparenz und Klarheit zu schaffen und den Mitarbeitenden damit Orientierung und Sicherheit zu geben. Wie das vor allem in Zeiten des Wandels gelingen kann, lernen die Teilnehmer:innen in diesem Training.



© ChristianChan von Getty Images via Canva.com

## Kommunikations-Trainings

**... weil das WIE den Unterschied macht. Grundlagen einer gelingenden Kommunikation.**

Die Teilnehmer:innen lernen grundlegende Modelle der Kommunikation und bekommen praxisnahe Tipps und Tools für eine gelingende und effektive Kommunikation.

**Am Punkt! Wie du schwierige Gespräche gekonnt führst.**

Die Teilnehmer:innen lernen, wie sie auch schwierige Gespräche gekonnt führen und gut strukturieren. Sie lernen Fragetechniken, wie sie auf ihr Gegenüber eingehen, sie zu einem für alle Beteiligten zielführenden Ergebnis kommen und Verbindlichkeit herstellen.

**Verbindend - Instrumente einer kooperationsfördernden Kommunikation.**

Wie äußere ich Kritik so, dass sie mein Gegenüber gut annehmen kann? Wie stelle ich Klarheit her? Wie vergewissere ich mich, dass das Gesagte angekommen ist. Wie stelle ich sicher, dass andere Berufsgruppen mein Anliegen nachvollziehen können? An diesem Fragen arbeiten wir in diesem Intensiv-Training.

**Kritisches Feedback: Souverän äußern. Souverän damit umgehen.**

Kritik zu äußern oder mit kritischem Feedback umzugehen, fällt uns oft besonders schwer. In diesem Training lernen die Teilnehmenden, wie sie Kritik und Widerspruch wertschätzend und konstruktiv äußern und mit kritischem Feedback souverän umgehen.

**... weil Klarheit führt! Wie du mit klarer Kommunikation an Stärke gewinnst.**

Eine klare Kommunikation ist essenziell im Arbeitsalltag und gleichzeitig fällt es uns manchmal doch sehr schwer, klar und transparent zu kommunizieren. In diesem Workshop werden wir typische Kommunikationsmuster analysieren, herausfinden, wie es gelingen kann, diese zu überwinden und lernen Techniken für eine klare und gleichzeitig wertschätzende Kommunikation mit Mitarbeitenden, Kunden, Stakeholdern, etc.

**Better together - wie erfolgreiche Teams kommunizieren.**

Die Teilnehmer:innen lernen, wie erfolgreiche Teams kommunizieren, reflektieren ihr Kommunikationsverhalten und treffen Vereinbarungen für ihre Kommunikation & Zusammenarbeit im Team.

**Die Kunst des aktiven Zuhörens**

Wie gelingt aktives Zuhören und wie setze ich Techniken wie Paraphrasieren und Verbalisieren gekonnt so ein, dass ich den Redefluss beim Gegenüber anrege und dessen Anliegen besser verstehe. Das erfahren & trainieren die Teilnehmer:innen in diesem Training.



© Siphography von Getty Images via Canva.com

## Auftritt & Rhetorik

## Trainings zu Auftritt & Rhetorik

**Echt stark wirken! Wie du selbstsicher und überzeugend auftrittst.**

Die Teilnehmer:innen lernen die Grundlagen der Rhetorik, Elemente eines überzeugenden Auftritts. Und sie bekommen Tipps, wie sie ihren individuellen Präsentationsstil entwickeln und mit Lampenfieber umgehen. Außerdem lernen sie wie sie ihre (Bühnen-)Präsenz steigern und wie eine optimale Vorbereitung aussieht.

**Professionelle Gesprächsführung & Meeting-Moderation**

Professionelle Gesprächsführung und Dokumentation spart Zeit und sichert Ergebnisse. In diesem Training lernen die Teilnehmer:innen, wie sie (Projekt-)Sitzungen vorbereiten, eine Sitzungsstruktur erarbeiten und wie sie Gespräche und Sitzungen souverän führen.

**Bereit für die Bühne!? Training für Moderator\*innen**

In diesem Training lernen die Teilnehmer:innen, was eine professionelle Moderation ausmacht, wie sie ihren ganz persönlichen Stil entwickeln, auf welche Sprache und Haltung es bei Moderationen ankommt, wie sie Podiumsdiskussionen gekonnt führen, wie eine optimale Vorbereitung aussieht und wie sie mit Lampenfieber und Nervosität umgehen.

## Self-Leadership-Trainings

**Wenn der Wind der Veränderung weht...**

**ODER: Wie es trotz Unsicherheit gelingt, konstruktiv und lösungsorientiert zu agieren.**

Die Teilnehmer:innen erhalten Werkzeuge für konstruktive und lösungsorientierte Kommunikation in Zeiten der Veränderung an die Hand. Darüber hinaus lernen sie, Widerstände, Ängste und Ohnmachtsgefühle wahrzunehmen, zu reflektieren und sie zu formulieren und damit ihre Handlungskompetenz zu stärken.

**Lead yourself! Wege zu mehr Fokus und Umsetzungskraft.**

Die Teilnehmer:innen erfahren unter anderem wie sie ihre eigenen Muster & Limitationen erkennen und durchbrechen können, wie sie sich selbst stärken und positiv ausrichten können und wie sie ihre Ziele mit Selbstmanagement-Tools erreichen und ihre Ressourcen gezielt und effizient einsetzen.



© Olo, SeanOnurphy von Getty Images Pro via Canva.com

## Self-Leadership

## Feedback unserer Kund:innen



© Boarding1Now von Getty  
Images via Canva.com

Unsere Kunden kommen aus ganz unterschiedlichen Branchen. Oft sind es mittelgroße bis große Unternehmen aus dem Dienstleistungsbereich. Einige kommen aus dem Bereich Gesundheit und Soziales. Was sie alle eint, ist der Wille, Veränderung zu gestalten und die Überzeugung, dass Menschen und Organisationen sich entwickeln können. Für unsere Kunden sind wir Partner, die diese Entwicklung mit ganz viel Herz praxisnah, authentisch und kompetent begleiten und unterstützen.

"Du hast uns in einer sehr **komplexen Teamsituation** geholfen, einen konstruktiven **Lösungsansatz** zu finden. Die Zusammenarbeit war wirklich super und ich freue mich über den positiven Outcome. Besonders gefreut hat mich, dass auch **kritische Mitarbeiter\*innen** die Zusammenarbeit sehr geschätzt haben und **begeistert** waren."

"Du stellst einfach die richtigen Fragen und bringst es auf den Punkt."

"Super **Impulse**. Wirklich **auf den Punkt** gebracht."

"Sehr abwechslungsreiche **Methodik**! Besonders positiv empfand ich die Fähigkeit, **auf individuelle Bedürfnisse einzugehen** und gleichzeitig die Gruppendynamik im Auge zu behalten."

"DANKE für die tolle professionelle Leitung der **Führungskräfte-Klausur**. Meine Kolleg:innen waren begeistert."

"Einfühlsam, positiv, professionell. Danke für die wertvolle **Begleitung in diesem OE-Prozess!**"

"In dieser Zusammenarbeit lernte ich einmal mehr, dass kleine **Veränderungen im Führungsverhalten** große Veränderungen im Team bewirken können."

"Ganz toll auf uns alle eingegangen! Danke."

"Gratulation! **7 von 7 Teilnehmer:innen** haben Ihr Intensiv-Kommunikationstraining mit **1,0** (Schulnotensystem) bewertet."

"Der Fokus auf **mentale Stärke** war besonders inspirierend. Danke für die **Werkzeuge und Strategien** zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung."

"Ich wurde sehr darin bestärkt, mich in meiner **Rolle als Leitung klar zu positionieren** und auch den Schritt „weiter weg vom Team – hin zur Organisation“ zuzulassen!"

"**Praxisrelevante Inputs**. Authentisch rübergebracht. Danke!"

"Die **Authentizität** war spürbar und schuf eine Atmosphäre des **Vertrauens** und der **Offenheit**, die es uns ermöglichte, uns voll und ganz auf den Prozess einzulassen."

"Sympathisch. Einfühlsam und mitreißend. Danke"

Bereit für den nächsten Schritt?

**Taubenblau Consulting OG**  
Am Pichl 2, A-4225 Luftenberg  
Mobil: +43 (0) 664 403 68 77  
Mail: [office@taubenblau-consulting.at](mailto:office@taubenblau-consulting.at)  
Web: <https://www.taubenblau-consulting.at>  
UID-Nummer: ATU80366701  
Firmenbuchnummer: FN 620252 k  
Firmenbuchgericht: Landesgericht Linz  
Gewerbe: Unternehmensberatung einschließlich der Unternehmensorganisation